



ПОЛОЖЕННЯ ПРО ЧЛЕНСТВО В НРЛГВТ

1. Членами/членкинями Організації можуть бути громадяни/громадянки України, іноземці/іноземки та особи без громадянства, які:
 - 1.1. Перебувають в Україні на законних підставах.
 - 1.2. Досягли 18 років.
 - 1.3. Засвідчили бажання брати участь у роботі Організації.
 - 1.4. Засвідчили свою згоду зі Статутом та зобов'язалися його додержуватися.
2. Членство в Організації є добровільним.
3. При вступі до Організації заявник/заявниця повинен/повинна дотримуватись процедур з набуття членства в Організації.
4. При вступі до Організації заявник/заявниця подає письмову заяву за зразком, затвердженим Головою Правління.
5. Рішення про прийняття або неприйняття заявника/заявниці до Організації або про дострокове припинення його/її членства приймається Правлінням Організації на власний розсуд і не обґрунтовується. Рішення вважається прийнятим, якщо більше половини членів/членкинь Правління проголосували "за".
6. Заявник/заявниця приймається до складу місцевого відокремленого підрозділу за фактичним постійним місцем проживання.
7. Заявник/заявниця приймається до Організації терміном до 31 грудня десятого за рахунком календарного року, рахуючи першим рік прийняття до Організації.
8. Член/членкиня Організації, який/яка виявив/виявила бажання вийти з її складу, письмово повідомляє про це Голову Правління і з наступної доби вважається таким/такою, що не є членом/членкинею Організації.
9. У разі систематичного невиконання членом/членкинею Організації статутних обов'язків чи його/її бездіяльності, Правління має право виключити таку особу з Організації. Всі члени/членкині Організації мають рівні права.
10. Члени/членкині Організації мають право:
 - 10.1. Брати участь у визначенні основних напрямів діяльності Організації.
 - 10.2. Брати участь у роботі комісій, робочих груп, інших робочих органів Організації.
 - 10.3. Бути обраними шляхом самовисування до керівних органів місцевих відокремлених підрозділів Організації.
 - 10.4. Одержувати від Організації методичну, організаційну та матеріальну допомогу.
 - 10.5. Вносити пропозиції щодо вдосконалення діяльності Організації.
 - 10.6. За дорученням Правління представляти інтереси місцевих відокремлених підрозділів Організації в межах відповідної адміністративно-територіальної одиниці України.

- 10.7. Представляти інтереси Організацію за її дорученням у міжнародних, державних, громадських та інших органах, установах і організаціях.
 - 10.8. Одержувати від статутних органів Організації інформацію про діяльність Організації та її органів.
 - 10.9. Добровільно вносити на рахунок Організації грошові внески або передавати на її баланс майно та інші матеріальні цінності, необхідні для здійснення Організацією своєї статутної діяльності.
 - 10.10. Вільно вийти зі складу Організації.
- 11.** Члени/членкині Організації зобов'язані:
- 11.1. Дотримуватись Статуту Організації та регламентуючих документів місцевих відокремлених підрозділів Організації, які відповідають законодавству України.
 - 11.2. Сприяти досягненню мети та реалізації основних напрямів діяльності Організації.
 - 11.3. Виконувати рішення керівних органів Організації.
 - 11.4. Брати активну участь у діяльності Організації та надавати Організації посильну добродійну підтримку.
 - 11.5. Підтримувати та розвивати міжособистісні контакти з іншими членами/членкинями Організації, надавати їм посильну підтримку на засадах солідарності та товариства.
 - 11.6. Сплачувати членські внески у розмірі та порядку, встановлених Загальними зборами.
 - 11.7. Інформувати Правління Організації про зміну фактичної адреси місця проживання.
- 12.** Припинення членства відбувається:
- 12.1. У разі спливу десятирічного терміну членства у Організації.
 - 12.2. За рішенням Правління Організації на підставі заяви члена/членкині Організації про вихід із Організації за власним бажанням.
 - 12.3. За рішенням Правління шляхом виключення з Організації у зв'язку з порушенням Статуту Організації або інших внутрішніх нормативних документів Організації, Етичного кодексу Організації тощо.
 - 12.4. За рішенням Правління шляхом виключення з Організації у зв'язку зі втратою зв'язку з Організацією.
 - 12.5. За рішенням Правління шляхом виключення з Організації через систематичне невиконання обов'язків чи добровільно взятих на себе зобов'язань в Організації.
 - 12.6. За рішенням Правління через неможливість брати участь у діяльності Організації за станом здоров'я.
 - 12.7. За фактом смерті члена/членкині Організації.
 - 12.8. З моменту припинення Організації.
- 13.** Припинення членства особи в Організації має наслідком її відставку з керівних статутних посад і посад у складі статутних органів Організації, крім посад у Дирекції.

Громадська організація
HPLGBT

МІСІЯ ЦІННОСТІ ОСНОВОПОЛОЖНІ ПРИНЦИПИ

МІСІЯ

Ми – лідери трансгендерної спільноти, спираючись на власний досвід та міжнародні рекомендації, мобілізуючи і будуючи партнерства, надаємо допомогу у соціалізації, захисту прав та свобод трансгендерів, квір-персон, інтерсексуалів, асексуалів, а також лесбійок, геїв і бісексуалів України.

ЦІННОСТІ ТА ОСНОВОПОЛОЖНІ ПРИНЦИПИ

- **Людина**
Її права та свободи, життя і здоров'я, честь та гідність – найвища цінність HPLGBT.
- **Повна віддача**
Бути відданим справі розумом та серцем.

- **Інновації**

Шукати, мріяти та створювати.

- **Прийняття**

Ми приймаємо до складу членів тих, хто поділяє наші цінності та місію, в незалежності від їх статі, сексуальних уподобань, думок, ідей, громадянства, роду діяльності, способу життя, раси, національності, звичаїв, релігійних переконань, інвалідності.

- **Професіоналізм**

Наші співробітники є професіоналами у своїй справі, відданими організації, цілеспрямовано працюють на досягнення необхідних результатів. Ми будуємо надійні партнерства з людьми та структурами, у яких працюють та приймають рішення професіонали, що розділяють наші цінності.

- **Прозорість**

Ми дотримуємось відкритості шляхом забезпечення доступу всіх членів, партнерів та громадськості до інформації про нашу діяльність. Ми зацікавлені у зворотному зв'язку та оприлюдненні звітності.

- **Командна робота**

Всі наші співробітники є частиною однієї команди. Ми заохочуємо пряме спілкування, співробітництво, взаємну підтримку та повагу між нашими працівниками. Ми усвідомлюємо всю цінність побудови міцної команди. Наша команда складається із людей які розвиваються та мають різноманітний досвід, знання, вміння, талант, культуру та які прагнуть об'єднатися задля досягнення спільної мети. Ми ділимося знаннями, допомагаємо один одному досягти успіху та разом пишаємося нашими досягненнями.

- **Демократія**

При прийнятті найважливіших рішень, ми основоположні щодо принципу участі всіх членів організації в цьому процесі, на всіх його рівнях.

- **Збереження балансу між роботою та особистим життям**

Для нас важливо поважати цінності співробітників які пов'язані із сім'єю та іншими інтересами поза рамками професійної діяльності.