

РЕГЛАМЕНТ

взаємодії громадської організації HPLGBT з персоналом

1. Цей регламент (далі — «Регламент») визначає основні принципи стосунків громадської організації HPLGBT (далі — «Організація») з її персоналом.
2. Персонал Організації — це фізичні особи, залучені Організацією до співпраці на засадах договірних стосунків як оплачувані працівники/працівниці або волонтери/волонтерки.
3. Права людей з числа персоналу:
 - 3.1. Для оплачуваних працівників/працівниць, що працюють до договором, — користуватися всіма гарантіями, правами та свободами, визначеними чинним трудовим законодавством України.
 - 3.2. Для волонтерів/волонтерок — користуватися всіма гарантіями, правами та свободами, визначеними чинним законодавством України про волонтерську діяльність.
 - 3.3. Публічно користуватися під час чинності договору з Організацією своїм статусом в Організації, а після завершення договору — посилатися на співпрацю з Організацією у своїх резюме, в інших автобіографічних документах, на сторінках у соціальних мережах.
 - 3.4. Користуватися робочим імейлом, створеним на електронному домені Організації в Інтернеті.
 - 3.5. Виготовити для себе візитні картки з реквізитами Організації (за погодженням змісту картки з Організацією).
 - 3.6. Користуватися соціальним пакетом від організації, якщо такий соціальний пакет буде створено для відповідної категорії осіб з числа персоналу Організації.
4. Обов'язки людей з числа персоналу:
 - 4.1. Виконувати умови договору з Організацією, зокрема свої функціональні обов'язки.
 - 4.2. При співпраці з Організацією виконувати передусім договір з нею, а вже потім брати участь в інших активностях організації, не передбачених договором.
 - 4.3. Для комунікації в статусі особи з числа персоналу Організації користуватися робочим імейлом, створеним на електронному домені Організації в Інтернеті.
 - 4.4. Попереджати керівництво Організації про можливе потрапляння в ситуацію конфлікту інтересів.

4.5. Забезпечувати конфіденційність щодо інформації, визначеної в межах

Організації як конфіденційна.

4.6. Не розголошувати персональні дані про інших осіб з числа персоналу Організації третім особам без згоди відповідних осіб.

5. Етичні засади:

5.1. Інформація про те, яку посаду посідає в Організації особа з числа її персоналу та якими, в загальних рисах, є функціональні обов'язки такої особи, — є відкритою інформацією в межах ЛГБТ-руху України.

5.2. При поданні своєї кандидатури на участь у заходах, пов'язаних з ЛГБТ-рухом (тренінгах, конференціях, семінарах, прайдах тощо), особа з числа персоналу Організації повинна ставити про це до відома керівництво Організації. Керівництво Організації має право звернутися зі своїми власними побажаннями до суб'єктів, які здійснюють відбір людей на такі заходи, з приводу того, яким саме особам з числа персоналу Організації надавати перевагу про відборі.

5.3. Особи з числа персоналу Організації не повинні публічно піддавати критиці роботу інших суб'єктів ЛГБТ-руху в Україні (це справа керівництва організації).

5.4. Задля уникнення конфлікту інтересів, особи з числа персоналу Організації мають інформувати керівництво Організації про свої наміри співпрацювати з іншими ЛГБТ-організаціями та/або увійти до їхнього складу, а у разі відсутності на це згоди від керівництва Організації — вони вільні у своєму виборі, з якою саме Організацією співпрацювати надалі.

5.5. Особи з числа персоналу Організації свідомо уникають негативних, зневажливих оцінок роботи своїх колег, які мають стосунок до Організації, у спілкуванні зі сторонніми особами, тобто тими, які не пов'язані з Організацією.

5.6. У разі наявності критичних зауважень щодо роботи Організації чи окремих її посадових осіб, особи з числа персоналу Організації висловлюють ці зауваження у коректній, виваженій формі керівництву Організації.

5.7. Особи з числа персоналу Організації не репрезентують назовні Організацію (не переповідають її позицію з тих чи інших питань), окрім випадків, коли їм це доручено керівництвом організації на обмежений термін чи в межах певної події.

5.8. Особа з числа персоналу організації вільно будує своє особисте життя. Особисте життя людини не може бути підставою суджень про неї як про особу з числа персоналу організації.